דוח פומבי לשנת 2021

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2022

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו-1996 מפרסמת החברה באתר האינטרנט שלה דוח פומבי המתייחס לנתוני שנת 2021.

הדוח מתייחס לחברת אלביט מערכות בע"מ ולחברות הבנות בבעלותה המלאה, בהן הועסקו ב-31.12.2021, למעלה מ- 518 עובדים/ות. חברות אלו פרוסות בכל רחבי הארץ, הן במרכז והן בפריפריה.

מתכונות ההעסקה של העובדים/ות שנתוניהם/ן נכללים בדוח מגוונות, והן כוללות עובדים/ות המועסקים/ות בהסכמים אישיים, עובדים/ות שחלים לגביהם/ן הסכמים קיבוציים, עובדים/ות הזכאים/יות לתמורה גלובאלית בגין עבודה בשעות נוספות, עובדים/ות המקבלים/ות משכורת חודשית ושכר בגין שעות נוספות בהתאם לביצוען בפועל, עובדים/ות הזכאים/יות לתמורה שעתית ועוד.

נתוני העובדים/ות המועסקים/ת בהסכמים אישיים, מוצגים בהתייחס לכלל העובדים/ות השייכים/ות לאותה קבוצת ייחוס בכל החברות המשתתפות בדוח. לגבי עובדים/ות המועסקים/ות במסגרת הסכמים קיבוציים, הניתוח מתייחס בנפרד לכל קבוצת עובדים/ות לגביהם/ן חלים אותם הסכמים קיבוציים.

הניתוח מתבסס בעיקרו על מאפייני העיסוק של העובדים/ות, המשקפים את תחום העיסוק ואת הרמה הניהולית של העובד/ת נכון ל-31.12.2021. הניתוח המתייחס לעובדים/ות המועסקים/ות במסגרת הסכמים קיבוציים כלל גם את מרכיב הוותק בחברה כפרמטר רלוונטי.

נתוני השכר שנלקחו בחשבון לצורך עריכת הדוח משקפים פערים הנגזרים, בין היתר, ממאפייני העסקה ותגמול ייחודיים לקבוצות עובדים/ות שונות, כפי שפורט בהערות לדוח (עמוד 8). מעבר לכך, קיימת שונות בין עובדים/ות המשתייכים/ות לאותה קבוצת ייחוס, הנובעת מניסיון ייחודי, ידע, מיומנויות וכישורים מיוחדים וכן שביעות רצון מביצועים והישגים.

בהקשר זה יודגש כי מאז ינואר 2020 מופעל בחברה, לגבי עובדים/ות המועסקים/ות בהסכמים אישיים, תהליך הדרגתי של מעבר לתכנית חדשה לתגמול מותנה ביצועים ("תכנית הבונוסים"). התכנית החדשה שונה מהתכנית שקדמה לה, בין היתר במתכונת, תנאי, מועד ותדירות התשלום. כיוון שנכון לשנת 2021 עובדי/ות החברה השתייכו לתכניות שונות של תגמול מותנה ביצועים, שונות זו באה לידי ביטוי בתשלומים שנלקחו בחשבון ויוצרת הטיה בנתונים ההשוואתיים.

הנתונים המוצגים בדוח מראים כי בקבוצות עיסוקים מרכזיות בחברה לא קיימים פערי שכר משמעותיים בין נשים לגברים. באותם עיסוקים בהם נמצאו פערים, אנו נפעל לביצוע ההתאמות הנדרשות ולצמצומם.

דוח חשוב זה מהווה נדבך נוסף במאמציה של החברה לקידום העסקה שוויונית, מאפשרת ומגוונת.

בברכה,

משאבי אנוש
אלביט מערכות

דוח פומבי לשנת 2021

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2022

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים	01	02	03	04	05	06	07	08
שכר קובע לפיצויים	+2%	-1%	0%	+1%	+4%	-1%	-2%	+6%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+3%	-4%	-1%	-1%	+5%	-3%	-7%	0%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים	9	10	11	12	13	14	15	16
שכר קובע לפיצויים	+4%	-4%	-4%	+2%	+2%	-7%	-2%	+2%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+2%	-7%	-4%	-1%	-3%	-3%	-6%	-3%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

שיעור הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה (שכר ברוטו + הפקדות מעסיק למשרה מלאה):

	נשים	גברים		נשים	גברים		נשים	גברים		נשים	גברים
01	25%	66%	05	56%	58%	09	61%	67%	13	63%	25%
02	67%	69%	06	60%	60%	10	61%	52%	14	64%	60%
03	47%	41%	07	67%	52%	11	65%	48%	15	54%	43%
04	57%	49%	08	25%	64%	12	56%	45%	16	60%	42%

דוח פומבי לשנת 2021

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2022

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים	17	18	19	20	21	22	23	24
שכר קובע לפיצויים	-4%	-8%	-7%	+11%	+6%	-5%	-9%	+2%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-11%	-11%	-8%	-3%	0%	-8%	-12%	-2%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים	25	26	27	28	29	30	31	32
שכר קובע לפיצויים	-1%	-8%	-4%	+8%	-7%	-8%	-5%	+12%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-11%	-4%	-5%	-15%	-9%	-3%	-13%	0%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

שיעור הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה (שכר ברוטו + הפקדות מעסיק למשרה מלאה):

17	נשים 73%	גברים 49%	21	נשים 40%	גברים 50%	25	נשים 62%	גברים 54%	29	נשים 54%	גברים 40%
18	נשים 63%	גברים 44%	22	נשים 78%	גברים 50%	26	נשים 57%	גברים 59%	30	נשים 50%	גברים 50%
19	נשים 75%	גברים 57%	23	נשים 67%	גברים 50%	27	נשים 25%	גברים 44%	31	נשים 67%	גברים 53%
20	נשים 71%	גברים 38%	24	נשים 56%	גברים 56%	28	נשים 100%	גברים 53%	32	נשים 50%	גברים 59%

דוח פומבי לשנת 2021

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2022

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים	33	34	35	36	37	38	39	40
שכר קובע לפיצויים	+3%	-2%	-5%	+2%	-2%	-5%	-4%	-8%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-1%	-6%	-10%	-3%	-9%	-3%	-3%	-4%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים	41	42	43	44	45	46	47	48
שכר קובע לפיצויים	-6%	-4%	-10%	+6%	-5%	-2%	-9%	+2%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-5%	-12%	-11%	-1%	-10%	-8%	-14%	-2%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

שיעור הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה (שכר ברוטו + הפקדות מעסיק למשרה מלאה):

	נשים	גברים
33	43%	27%
34	67%	49%
35	67%	56%
36	65%	55%
37	66%	45%
38	55%	67%
39	57%	52%
40	67%	61%
41	56%	55%
42	83%	33%
43	69%	44%
44	50%	56%
45	86%	55%
46	60%	38%
47	70%	50%
48	50%	25%

דוח פומבי לשנת 2021

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2022

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים	49	50	51	52	53	54	55	56
שכר קובע לפיצויים	-4%	0%	-8%	+6%	-9%	-9%	-5%	+1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-6%	+1%	-12%	+4%	-9%	-12%	-6%	-4%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים	57	58	59	60	61	62	63	64
שכר קובע לפיצויים	+2%	-5%	-6%	-4%	-2%	-8%	-4%	+7%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-6%	-11%	-11%	+1%	-3%	-9%	-9%	+2%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

שיעור הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה (שכר ברוטו + הפקדות מעסיק למשרה מלאה):

49	נשים 59%	גברים 45%	53	נשים 75%	גברים 42%	57	נשים 58%	גברים 55%	61	נשים 60%	גברים 61%
50	נשים 57%	גברים 22%	54	נשים 75%	גברים 53%	58	נשים 67%	גברים 67%	62	נשים 80%	גברים 60%
51	נשים 69%	גברים 57%	55	נשים 67%	גברים 80%	59	נשים 67%	גברים 29%	63	נשים 70%	גברים 49%
52	נשים 67%	גברים 57%	56	נשים 61%	גברים 51%	60	נשים 50%	גברים 54%	64	נשים 40%	גברים 56%

דוח פומבי לשנת 2021

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2022

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים	65	66	67	68	69	70	71	72
שכר קובע לפיצויים	-4%	-5%	-1%	+8%	-2%	-3%	-7%	+4%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-8%	-14%	-6%	+7%	-5%	-6%	-13%	-1%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים	73	74	75	76	77	78	79	80
שכר קובע לפיצויים	+1%	-8%	-9%	+19%	0%	-5%	-11%	-1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-13%	-13%	-13%	+5%	-4%	-7%	-13%	-8%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

שיעור הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה (שכר ברוטו + הפקדות מעסיק למשרה מלאה):

	נשים	גברים
65	83%	48%
66	56%	33%
67	71%	57%
68	53%	40%
69	36%	33%
70	52%	43%
71	75%	44%
72	75%	31%
73	84%	51%
74	44%	29%
75	69%	21%
76	60%	60%
77	57%	53%
78	50%	67%
79	75%	58%
80	50%	50%

דוח פומבי לשנת 2021

שם מקום העבודה:
אלביט מערכות

תאריך הוצאת הדוח:
01/06/2022

	81	82	83	84	85	86
שכר קובע לפיצויים	+5%	-7%	-12%	+11%	-8%	-4%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-4%	-10%	-11%	+3%	-7%	-15%

באשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); באשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

שיעור הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה (שכר ברוטו + הפקדות מעסיק למשרה מלאה):

81	נשים 52%	גברים 54%
82	נשים 85%	גברים 50%
83	נשים 63%	גברים 26%
84	נשים 40%	גברים 50%
85	נשים 61%	גברים 51%
86	נשים 85%	גברים 53%

דוח פומבי לשנת 2021

שם מקום העבודה:	תאריך הוצאת הדוח:
אלביט מערכות	**01/06/2022**

הערות ונתונים נוספים:

- נתוני השכר שנלקחו בחשבון לצורך עריכת הדוח משקפים פערים הנגזרים בין היתר ממאפייני העסקה ותגמול ייחודיים לקבוצות עובדים/ות שונות, לרבות:
  - תשלומים המשולמים לעובדים/ות כנגזרת של ביצוע בפועל, כגון שעות נוספות, כוננות, משמרות וכיוב'.
  - תשלומים הנובעים מרכיבי שכר, זכויות ייחודיות, השתתפות בהוצאות וכיו"ב, המוענקים במסגרת ההסכמים הקיבוציים לעובדים/ות העומדים/ות בתנאי הזכאות. ישנם מקרים בהם הזכאויות מותנות ונגזרות מוותק ההעסקה בחברה.
  - תשלומים המשולמים לעובדים/ות במסגרת תגמול המותנה בעמידה בביצועים, ומשתנים בין עובדים/ות באותה קבוצה בהתאם להערכת הביצועים.
  - תשלומי גמר חשבון אשר שולמו לעובדים/ות אשר סיימו עבודתם/ן במהלך שנת 2021 נכללו בנתוני הדוח.
  - מאז ינואר 2020 מופעל, לגבי עובדים/ות המועסקים/ות בהסכם אישי, תהליך הדרגתי של מעבר לתכנית חדשה של תגמול מותנה ביצועים ("תכנית הבונוסים"). התכנית החדשה שונה מהתכנית שקדמה לה בין היתר במתכונת, תנאי, מועד ותדירות התשלום. שונות זו באה לידי ביטוי בתשלומים שנלקחו בחשבון לצורך ההשוואה ויוצרת הטיה ביחס לעובדים/ות המשתייכים/ות לאותה קבוצה.

- נתוני עובדים/ות שהועסקו במשרות חלקיות או בחלק משנת 2021 נכללו בדוח על בסיס נרמול לשנת עבודה מלאה בהיקף משרה מלא.

יצוין כי מספר העובדים/ות שהועסקו בשנת 2021 במשרה חלקית הינו זניח בהתייחס לכלל העובדים/ות והקבוצות שנתוניהם/ן נכללים בדוח ולפיכך לא הוצגה השוואה מגדרית בחלוקה למשרות מלאות וחלקיות.

- בחברה לא מועסקים/ות עובדים/ות הזכאים/ות להשלמה לשכר מינימום ולפיכך נתון זה אינו מוצג בדוח.

- בדוח זה מוצגות קבוצות לגביהן ניתן להציג נתוני השוואה על בסיס מגדרי.

ט.ל.ח